

# 光荣榜

## 2024年度先进单位及先进个人名单

- 一、优秀团队奖获奖部门(3个):  
企发/企宣部、品管调运中心、采购部
- 二、先进班组奖获奖班组(2个):  
品管调运中心甲班、生产运行中心乙班
- 三、优秀管理者获奖名单(2个):  
车小晶、殷来地
- 四、优秀班组长获奖名单(2个):  
李玉成、成亮亮

- 五、优秀员工获奖名单(22个):  
王秀峰、戴步良、徐秋涵、李平平、常琳、宋黎明、常倩、宋茂校、王睿强、刘海云、常小霞、丁小妹、王春杰、万志明、周冲冲、王小萌、逢文龙、杨志浩、缪志强、崔志兵、王传兰、郭家林
- 六、年度新锐获奖名单(2个):  
陈海亭、尹超凡

**引言:**公司高质量发展,离不开高素质人才队伍建设。在发展道路上,公司涌现出一批优秀团队,他们实干、向上、担当,充分展现出了优秀团队的专业品质和卓越风采,用团队的优异表现诠释了团队精神。一个成功的团队,需要每个成员都具有团队精神,确保团队成员思想统一,才能心往一处想、劲往一处使,促进团队整体向着共同目标前进。团队是企业发展的灵魂,只有充分发扬团队精神,企业全员相互协调和配合,形成坚不可摧的力量,才能合力演奏出高质量发展的辉煌乐章。

### 企发企宣:创新思路 重点突围

2024年度,企业发展中心和企宣部凭借卓越的表现,圆满完成了公司年初制定的各项重大与重点工作,展现了高效、高质且无失误的工作成效。两大部门紧密围绕公司的发展战略,不仅在日常工作中精益求精,更在创新突破方面取得了显著成就,为公司的发展注入了强劲动力。

**一、在常规工作方面**  
企宣部充分发挥了舆论宣传的引领作用,全年编辑并印发了24期内刊,其中14期为专题策划,同时发布了251份企业财经内参和64次相关政策解读,为企业的决策层提供了宝贵的参考信息。此外,企宣部还策划并发布了一系列视频,包括拜年视频、年度十件大事视频以及年度优秀事迹宣传视频,有效提升了公司的品牌形象。在企业文化活动中

方面,企宣部策划并实施了多项活动,如三八妇女节活动、钓鱼比赛、安全党建综合知识竞赛等,极大地增强了员工的凝聚力。同时,企宣部还对公司企业文化体系和识别系统进行了调整升级,并制定了《宣传物料管理办法V1.0》和修订了《宣传工作管理规定V1.3》,进一步规范了公司的宣传工作。

企业发展中心则根据项目手续办理的总体规划,有序推进了各项工作,全年共完成了18个项目的手续办理,组织了6次专家评审,并成功办理了5个相关资质证书。同时,企业发展中心还修订和完善了43次企业标准,确保了公司各项工作的标准化和规范化。

**二、在团队建设方面**  
两大部门都加强了员工的综合素质培养。企宣部围绕项目申报、专利申请、

摄影摄像等方面进行了内部培训,有效提升了员工的业务水平和综合能力。企业发展中心也开展了针对性的培训,提高了员工在政策分析、项目管理等方面的能力。此外,两大部门在重大事件和活动策划前期都积极参与策划和筹备工作,不仅确保了相关工作的顺利完成,还有效提升了团队的凝聚力和创新能力。

**三、在创新突破方面**  
企宣部主动作为,通过深入解读申报要求,整理荣誉资质申报材料,成功确保了公司省级专精特新中小企业复核通过和山东省数字经济“晨星工厂”的申报成功,为公司的荣誉资质做出了巨大贡献。同时,企宣部还累计为公司争取了60万元的市、区级奖励资金,并配合申请获得了3项发明专利授权,使公司发明专利数量突破10项,达到了

北交所专精特新小巨人企业上市的标准线。

企业发展中心在面对复杂困难问题时,也展现出了出色的应变能力和创新能力。在原料预处理综合利用改建项目方面,企业发展中心通过创新思路,有效解决了三剂销售招标遇到的相关问题。在推进重大项目土地手续办理过程中,企业发展中心主动作为,多方对接,最终成功列入年度最后一批供地卷宗,完成了招拍挂工作。在其它项目手续方面,企业发展中心也通过深入研究政策、积极对接主管部门等方式,成功解决了多个难题,保障了公司的资产和利益。

企宣部和企业发展中心在2024年度展现出了卓越的工作业绩和创新能力,不仅圆满完成了公司的各项工作任务,还为公司的长远发展奠定了坚实基础。

# 爱岗敬业 顽强拼搏



集团公司 公众微信账号

# 俊源人



半月刊 总第270期  
(每月中旬、下旬出版)  
承办:集团企宣部 2025年1月下

本刊声明:本刊非商业刊物,所刊登稿件未经许可请勿转载!

\*山东俊源石油集团企业文化内刊《俊源人》编委会\*主任:齐春晓 总编:于睿 执行主编:韩学萍、吴东璇

## 辞旧迎新 欢喜过年

### 俊源石油2024年工作总结暨表彰大会圆满完成

1月23日上午,俊源石油2024年工作总结暨表彰大会在化验楼二楼会议室隆重召开。俊源石油总经理齐春晓、驻企“第一书记”崔志远、副总经理于睿、副总经理兼安全总监乔会杰、副总经理兼厂长魏富昌、总工程师兼设备总监孙培生、副总经理陈振宝出席会议并在主席台就座。俊源石油中、高层领导干部及部分员工代表共计140余人参加了会议。新疆、青岛公司等单位员工通过视频会议的形式收看本次大会直播。大会由齐春晓主持。

会上,对技能比武大赛获奖个人、考务小组及部门进行了表彰。公司高层领导与驻企“第一书记”为获奖个人、考务小组和部门颁奖。综合办公室主任陈慧敏宣读了《关于表彰2024年度优秀团队及先进个人的决定》;颁奖嘉宾为获奖集体及个人颁奖;李平平、殷来地两名先进代表做了典型发言,从不同岗位展现了俊源人奋发有为的勇气和坚定的决心,发言真挚真切,广大干部职工备受鼓舞和启发。于睿、乔会杰、魏富昌、孙培生、陈振宝分别对分管工作情况进行了汇报。

崔志远深入分析了当前的经济形势,针对企业未来的突破发展,提出了针对性建议。崔志远指出,俊源从创业初期的筚路蓝缕到如今成为行业翘楚,离不开每一位俊源人日复一日、年复一年的默默奉献和坚守。面对2025年严峻的经济形势,要坚定信心、发奋图强,主动担当、积极作为;只要我们有了坐不住的紧迫感、慢不得的危机感、等不起的责任感,公司上下心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳,保持越是艰险越向前的勇毅,俊源就一定能够实现又好又快的高质量发展,在不久的将来,一定能在民营企业的发展浪潮中独领风骚。

齐春晓作重要讲话。他对2024年重点重点工作进行了回顾,对2025年工



作安排作出指示。他指出,过去一年,公司各部门依照各自职责勤勉工作,圆满完成了各项任务,为公司的稳步发展增光添彩。尤其是生产系统,在魏富昌同志带领下展现出

“精细、务实、高效”的工作作风;在硫化剂市场开拓方面,经营系统稳步推进、步步为营,超额完成客户走访任务和订单转化;品管调运中心在硫化剂的质量把控、储运及售后服务方面付出了巨大努力。此外,还有很多同志扎根基层、勇挑重担展现出优秀风貌;还有许多先进个人和部门,同样值得肯定。

他强调,2025年是关系到俊源生存攸关的关键年,是迎接全新挑战的一年,面对不断严峻的发展形势,面对繁重的发展任务,面对不稳定、不

确定、不可预见性的发展环境,我们应该正视困难,冷静面对,坚定信心,积极应对,保持战略定力和战术活力,相扶相持,勠力同心,勇毅向前。

最后,齐春晓指出,面对2025年的发展要求,俊源还要走下去、干下去,有困难必须克服,有挑战必须面对。一是严格按照“五减一增”的要求,该降的必须降下去,该增的必须增上来;二是注重实绩、提倡实干、追求实效,无论在什么岗位,每天都要反思是否干了实事、取得实绩,要在“干”字上发力,在“实”字上聚力,在“效”字上着力;三是各级领导干部都要做到“守土”有责、“守土”尽责。一切工作干字当头,要能干、会干、主动干。

2025年,我们将紧紧围绕公司新的战略目标,进一步增强加快发展的责任感和使命感,以更加饱满的精神,更加扎实的作风,更加昂扬的斗志,务实苦干、克难奋进,确保全面完成全年目标任务,为推动公司更好更快发展做出新的更大贡献!

李璇/综合办公室

### 俊源石油到 丁庄敬老院走访慰问



在新春佳节即将来临之际,为弘扬中华民族“尊老、爱老、敬老、孝老”的传统美德,让老人们度过一个温馨暖心的春节,1月24日,俊源石油驻企“第一书记”崔志远、副总经理于睿、综合办公室主任李璇一行到丁庄敬老院走访慰问,向老人们赠送慰问品,并表达新春祝福与问候。

俊源控股集团作为一家有责任、有担当的企业,在经济环境复杂多变、挑战重重的当下,始终坚守初心,回馈社会,积极通过多种渠道资助助学、扶弱济贫、赈灾救难。每年都带头走访慰问困难学生、敬老院;疫情期间向周边村庄及疫情防控卡点捐赠物资;为改善周边村庄村民出行条件捐款修路等。持之以恒回报社会、造福桑梓,为社会公益事业默默贡献着力量。

### 俊源石油隆重表彰第三届“俊源杯”技能比武大赛获奖个人、考务小组及部门



1月23日,在2024年工作总结暨表彰大会上,俊源石油对技能比武大赛获奖个人、考务小组及部门进行了表彰,副总经理于睿宣读《关于表彰第三届“俊源杯”技能比武大赛获奖个人、考务小组及部门的决定》;驻企“第一书记”崔志远、副总经理兼厂长魏富昌、总工程师兼设备总

### 采购部:精准采购 高效执行 廉洁自律

过去的一年,采购部在公司领导的正确领导和部门全体员工的共同努力下,贯彻执行公司2024年发展指导思想和重点工作部署,认真履行工作职责,践行承诺、牢记初心、牢记使命,加强与其它部门的协调与沟通,各项工作顺利开展,稳步推进部门工作。

**一、勤政、廉政要求放在首位。**加强廉政教育,规范采购管理,实现采购“零违规”。以周培训、集中培训等形式加强公司采购业务培训及思想提升,提高采购人员业务水平及责任心,预防

人为风险的发生。严格执行公司各项规章制度、管理流程和制度,及时传达、组织学习公司通知文件、会议精神,分解任务并遵照执行。以基层基础夯实年为契机,管理方面从工作态度、技能和知识储备方面为抓手,夯实基层基础和提升知识储备,提升部门管理水平。

**二、严格按照公司采购制度,**继续深化采购管理,推动采购周一、周四计划申请管理,细化采购记录,及时并合理的选择货物采购方式,在节约成本的前提下保证办公和生产物资的供应。加

大部分零星物资网络采购,通过搜索能迅速获得多种型号、价格的物品,快速的挑选性价比高的物品,减少采购的订货款成本。

**三、进一步拓宽采购渠道,**比质比价,选择新的合格供方。优化合同签订细节,明确合同主体,注重书面留痕,妥善留存履约材料。完善采购台账,做到采购物资可以准确查询。加强供应商管理,完善供应商名录并及时更新,保证供应商信息准确,做到与供应商往来账目明细,统筹付款,让每一分钱都清

清楚楚。对接安全管理部,对承包商资质严格评审,确保安全生产。对于工程验收单进行电子一一存档,做到有据可查。

**四、内部员工稳定,**部门工作职责心稳定。2024年度部门员工遵守公司制度,无重大违规违纪现象,无安全事故,部门管理正常运行,配合公司积极组织部门员工培训,积极参加公司组织的各项活动,为公司企业文化建设贡献力量,为公司的发展增砖添瓦。

### 品管调运中心:立足四个“三” 夯实基础管理

2024年,品管调运中心始终牢记部门责任,认真贯彻落实公司重点工作部署。在公司领导的带领下,兄弟部门的帮助下,圆满完成了各项工作。

2024年品管调运中心根据年度计划完成每月制定的培训、演练和班组安全活动等计划,加强一线员工操作、手指口述、应急能力的培训,车间每天坚持发学习一条隐患知识、一个事故案例和一项应知应会知识,通过日常学习和晨会强化员工对隐患知识、应知应会知识的掌握,吸取事故教训,强化员工的安全意识。积极组织员工参加公司组织的“三大”专项考试,“两单两卡”“三基三纪”专项考试,安全知识竞赛,技能比武大赛,加强一线员工操作、基础知识、应急能力,增加单

兵作战能力。

2024年度,品管调运中心在月度考评测评中,合计共加9.5分。为规范公司硫化剂、抑焦剂备货、发货流程,确保产品质量,避免风险,制定硫化剂、抑焦剂备货发货品控管理制度,同时配合公司三剂销售部等相关业务部门到客户产品卸车、注剂任务共计18次。

2024年顺利完成了8#罐区油气回收管线技改、内浮顶罐压变安装、7#罐区消防泡沫管技技改、抑焦剂装车管线技改、内浮顶罐呼吸阀防爆阻火器更换、4#5#6#罐区罐顶保温维修、1#罐区5个卧罐检罐等重要项目的施工,严把票证办理、安全交底、安全措施落实、特殊作业过程的监督、完工验收等安全管理工作的落实,作业过程中监护人和车间管理人员对作业进行监督和盯守,确保了施工作业安全。

2024年品管调运中心编制了《司机、押运员进入装卸区域安全告知书》,告知司机严禁私拆接管管、聊天睡觉或打瞌睡,必须在罐车处值守等公司规定,并签字承诺不违章。对外来司机加强现场检查和考核,从源头上杜绝现场违章

本刊编辑部 企宣部  
电话: 6531898  
Q: 2516654887  
QQ: junyuan@163.com



### 东营市明源化工有限公司 到俊源石油座谈交流



1月17日，东营市明源化工有限公司业务经理薛丙厂一行到俊源石油进行座谈交流。俊源石油副总经理陈振宝及相关业务人员参与接待工作。

在座谈中，陈振宝对薛丙厂一行的到来表示欢迎，感谢明源化工长期以来的支持与合作，并详细介绍了公司在产业升级、经营模式创新及产品研发等方面的情况，着重分享了公司产品的独特优势。随后，双方围绕当前业务范畴及市场动态展开了深入的交流和探讨。

薛丙厂对俊源石油的接待表示感谢，并高度赞扬了俊源石油的行业地位与影响力。他回顾了双方长期以来的合作历程，强调双方已在多个项目中取得显著成效。他期望双方能够进一步加强沟通与合作，共同推动双方业务的持续发展和壮大。

双方均表示，将持续加强沟通与合作，共促业务成长，为行业繁荣贡献力量。此次交流不仅加深了双方情谊，更为未来合作铺设了稳固基石。

吴小东 / 市场部

### 连续15年，全球第一！

1月21日，国务院新闻办公室举行“中国经济高质量发展成效”系列新闻发布会，工业和信息化部相关负责人表示，2024年以来，我国工业经济运行保持总体平稳、稳中有进，在稳定宏观经济大盘中发挥了“压舱石”的作用。

数据显示，2024年，规模以上工业增加值同比增长5.8%，较2023年提升1.2个百分点，制造业总体规模连续15年保持全球第一。工业和信息化领域对经济增长的贡献率为四成，有效发挥了“稳定器”“压舱石”的作用。

2024年我国工业经济呈现出3大特点：  
·第一个特点是，“稳”的基础不断巩固。从行业看，41个工业大类行业中39个保持增长，电子、有色、化工、汽车等重点行业对工业生产增长的贡献率超4成。从地区看，31个省份中29个实现同比增长，增长面达到93.5%。10个工业大省平均增速为7%左右，绍兴、南昌等工业大市实现两位数增长，成为稳定工业增长的中坚力量。

·第二个特点是，“进”的动能不断增强。主要表现在规上装备制造业增加值同比增长7.7%，高于全部规上工业1.9个百分点，对全部规上工业增长贡献率达46.2%。高技术制造业增加值同比增长8.9%，占全部规上工业的占比较2023年提高0.6个百分点。高端装备、人工智能等领域创新能力进一步提升，新材料、生物制造、机器人等新兴行业快速成长，一批技术含量高、附加值高的新产品不断涌现，带动产业结构进一步优化升级。

·第三个特点是，持续向好的积极因素不断累积。投资增速上，制造业投资保持较快增长，2024年全年同比增长9.2%。特别是，在“两新”政策的作用下，设备工器具购置投资同比15.7%，比全部投资高12.5个百分点，拉动全部投资增长2.2个百分点。企业活力上，全国规上工业中小企业生产、效益均高于规上工业企业平均水平。目前，规上工业企业数量达到51.2万家，较2023年末增长6.1%。

下一步，我们将深入贯彻落实中央经济工作会议决策部署，聚力推动存量政策和增量政策落地见效，促进工业经济持续平稳向好。  
一是抓重点行业和重点地区增长。启动实施新一轮十大重点行业稳增长工作方案，把这些行业规模大、关联广、带动强的效应充分释放出来。加大对工业大省、工业大市的支持力度。完善促进产业有序转移政策机制，支持各地发展壮大特色优势产业，为工业经济增长多作贡献。

二是抓有效需求扩大。研究制定建立保持制造业合理比重投入机制工作方案，加快推动大规模设备更新和消费品以旧换新，着眼“十五五”谋划推出一批重大投资项目。深入实施消费品提质、提品质、创品牌“三品”行动，分级打造中国消费名品方阵，促进历史经典、时代优品、潮流新锐产业发展，加强工贸政策协同，稳定工业品出口。

三是抓发展环境优化。我们坚持进一步全面深化改革，扩大高水平对外开放，建设市场化、法治化、国际化营商环境。深入推进产融合作，进一步发挥产业投资基金和国家产融合作平台的作用。实施全国减轻企业负担专项行动，推动落实加快建设全国统一大市场有关措施，合理降低制造业综合成本和税费负担。配合有关部门，推动市场化兼并重组，支持优质企业做强做大。

### 贴心关怀暖人心 福利发放迎新春 ——俊源控股集团为全体员工发放春节福利

随着春节的临近，为了让广大员工感受到集团的温暖和关怀，1月21日，俊源控股集团将精心挑选的优质大米、小米、面粉、花生油、调料礼盒等春节福利，发放到员工手中，提前送上新春的祝福。

发放过程中，各类福利摆放整齐，工作人员将一份份充满关爱的春节福利送到每一位员工的手上，确保福利发放不漏一人。

集团董事长苗广发多次强调，节日福利是公司展现企业文化和人文关怀的重要方式，是暖民心、为民生的一件大事，这不仅是物质上的给予，



更是集团与员工之间情感交流的桥梁，各相关部门要从广大员工切实需要的角度出发，严格把好选购产品质量关，真正把好事办好，让员工满意。  
员工们接过福利，喜悦之情溢于言表，纷纷感慨公司的关怀细致入微，让大家在这个寒冷的冬天又感受到了如春日般的温暖。

在新的一年里，广大员工将以更加饱满的热情投入到工作当中，并进一步增强企业凝聚力和向心力。

缪新慧 / 综合办公室

### 奉献温暖人心，热血铸就温情



1月17日，俊源控股集团积极响应丁庄街道无偿献血号召，组织干部职工参与献血活动，为

急需救助的患者贡献爱心。

上午十点，丁庄街道文化中心门口人头攒动，各单位、企业的献血人员已抵达现场，17名俊源人身着红色工作服，整齐排队，有序进行填表、体检、化验、抽血等环节。其中连续多年献血的“老将”耐心指导新同事，传递正能量。

经过努力，共有14名俊源人成功献血4400毫升，他们脸上洋溢着幸福的笑容，感受着奉献的快乐。

此次活动不仅彰显了俊源控股集团对社会的关怀，更体现了俊源人的团结与爱心。未来，公司将继续号召更多人加入无偿献血行列，用爱心传递温暖，为生命加油，共同营造和谐、美好的社会氛围。

缪新慧 / 综合办公室

### 中国出口额创历史记录， 美国前国务卿坦言，特朗普新政需谨慎实施

特朗普上台前夕，中国贸易出口额，再创历史记录，展现出强劲势头。被誉为“最懂中国的美国人”——美国前国务卿霍夫茨，给出了忠告。他是与基辛格同时期的美国政府经济顾问，对于中美关系，有着非常深刻的见解。他认为，特朗普政府需要重新考虑自己的关税政策，可能会给世界经济带来的冲击。



霍夫茨认为，特朗普的“关税大棒”打向的不仅是美国，还有很多第三国国家包括美国。如果美国不能抑制国内的通胀问题，关税的最后买单者，还是美国民众。在将中国商品拒之门外的同时，特朗普更需要解决国内民众的生活品质问题。

霍夫茨认为，特朗普的“关税大棒”打向的不仅是美国，还有很多第三国国家包括美国。如果美国不能抑制国内的通胀问题，关税的最后买单者，还是美国民众。在将中国商品拒之门外的同时，特朗普更需要解决国内民众的生活品质问题。

更重要的是，以美国目前的产业情况来看，很多零部件和关键原料，仍然需要从中国进口，如果与中国“脱钩断链”，美国在短时间里，无法建立自己独立完成的产业链，很多产业将面临“瘫痪”的状态，即便从其他国家寻找供应链，也不是一个简单的问题。

因此，特朗普的这项决定，其实是“伤敌一千自损八百”。他认为，中美之间最大的问题并不是“贸易矛盾”，而是缺乏沟通和信任。如果中美能够增加信任，朝“共赢”的方向努力，受益的将不只是中美两国，还有世界其他国家。

美国应该明白，大国崛起是再正常不过的事情，国家的衰亡与兴起也有定数。未来几十年，印度说不定也会成为世界上最具有竞争力的国家。美国政府只是靠制裁是解决不了问题的，共赢才是最好的共存之道。

据《纽约时报》报道，中国贸易顺差额，已经远远超过二战后美、日、德等大型经济体的表现。中国目前主导了全球生产，成为全球输出大国，这在二战后是前所未有的现象。西方媒体认为，正是由于中国向全球大量出口，导致一些国家提高关税进行回击。

也有分析认为，2024年12月，中国出口出现新增长，对美国出口同比跃升15.6%，对欧盟跃升8.8%，对东南亚则增长近19%。而出现大幅波动的主要背景，是特朗普重回白宫在即，中国企业想要在之前，迅速将产品运往国外，避免更多损失。

特朗普扬言，一上台就对美国产品征收高额关税，也让一些企业惴惴不安。可以预见的是，特朗普任下，世界两个最大经济体之间的贸易关系，可能会进一步恶化。过去20多年，中国对于出口经济非常重视，但是在后来，可能会更加关注“内循环经济”的发展。

也就是说，在美国等西方国家对中国进行围追堵截之际，中国已经做好了应对准备，促进经济的转型发展。但是，美国这种“一刀切”式的决断，并没有给美国国内业界任何反应的时间，可能会遭到“反噬”，搬起石头砸了自己的脚。

王慧鑫 / 国际贸易部



集团公司  
公众微信账号

# 精细实效 卓越俊源



### 俊源石油参加农高区安全生产工作会议暨安委会一季

1月21日下午，黄三角农高区召开全区安全生产工作会议暨安委会一季会议，俊源石油总经理齐春晓参加会议。

会议充分肯定了去年以来的工作成绩，分析了当前阶段安全生产工作形势和存在的问题，对当前和今后一个时期安全生产工作进行了统筹部署。

会议要求，春节、全国“两会”期间，各级各部门单位尤其是主要负责同志，要提高政治站位，保持清醒头脑，充分

把握岁末年初安全形势，牢牢守住安全底线，以归零心态重新出发迎接新挑战，确保全年安全生产工作开好头、起好步。要突出工作重点，聚焦消防、危险化学品等关键领域，严防死守，严格落实各项防范措施，筑



牢风险防控体系。要聚焦风险特点，持续深化重点行业隐患排查整治，在“打非治违”、停产复产安全管控、“四个专项”整治上再下深功夫。要推进精准监管执法，巩固深化“一

检查机制，堵塞同类隐患重复出现。要聚焦夯实基础，强化属地管理责任、部门监管责任和企业主体责任落实，确保全区安全形势稳定。要做好节日期间值班值守和信息报告，强化应急救援队伍保障和应急物资储备，及时应对各类灾害天气和突发事件，确保全区人民度过一个平安、祥和的春节。

康晓龙 / 安全管理部

### 俊源石油扎实做好春节、全国“两会”期间安全生产工作

为全面贯彻落实省、市、区安全生产工作会议精神，推进安全生产和隐患排查整治专项行动走深走实，切实做好2025年春节、全国“两会”期间安全生产工作，坚决遏制生产安全事故发生，俊源石油近期开展了各项工作。

严格落实冬季“四防”措施。俊源石油按照《山东省危险化学品企业冬季岁末安全风险防控指南》要求，落实冬季防冻防腐、防火、防中毒、防滑防冰凌等各项措施并建立冬季“四防”风险、重点部位两张清单。各类排空、排凝、保温、伴热、疏水、导淋、循环等防冻防腐设施和措施完好有效。

严格管控特殊作业及外来施工风险。春节期间及“两会”期间俊源石油严格落实“两严禁一严控”要求；年后涉及承包商作业的，将按照《山东省危险化学品企业承包商安全管控指南（试行）》要求，将第三方（承包商）作业纳入安全管理体系实施严格管理；俊源石油建立并运行人员自动定位、特殊作业在线审批数字化系统，强化作业现场人员管控，严防人员违规聚集。

抓好“三基”“三纪”落实落地活动。俊源石油按照《山东省化工和危险化学品企业“三基”“三纪”工作指南（试行）》要求，开展“抓基层、打基础、练基本

功，抓工艺纪律、操作纪律、劳动纪律”工作；组织专题学习，建立主要负责人负责任的“三基”“三纪”工作领导小组；结合公司实际，分解细化指南要求，制定具体工作计划和落实措施；建立过程管控机制，注重抓创新、抓示范，对工作成效及时总结评估，对推进过程中遇到的问题及时研究解决；应用信息化技术赋能“三基”“三纪”工作，提高工作质效；并将“三基”“三纪”工作纳入企业内部绩效考核。

加强“复工复产”安全管理。俊源石油近期开展了一次全员警示教育，春节后将组织“开工第一课”，组织收看

市安委会办公室制作的警示教育片《防线》作为活动重要内容，牢固树立“开工第一件事就是讲安全、抓安全”的思想，并对对照相关警示函和近期内上级推送的事故警示信息，由公司工艺、生产、安全、仪表等负责同志分别分析事故原因，对照自查本车间、本岗位可能存在的同类风险，切实提升员工思想认识，提高员工防控事故的主动性和积极性。

强化应急值守。加强春节期间值班值守情况，公司各部门制定了应急值班表，24小时在岗值守。加强了应急物资储备和应急设备维护，确保紧急保障到位，应急通信畅通。

### 引进先进新技术 推动企业绿色发展



俊源石油总工程师兼设备总监孙培生、设备管理部设备工程师张来宝、运行保障部主任张志勇参与交流讨论。

会上，章丘鼓风机厂家详细介绍了最新的智能化风机管理系统，该系统集成了实时远程监测、异常超前预警及故障智能诊断等功能。通过这些功能，企业能够实现对风机运行状态的全面、实时监控，及时捕捉并预警潜在故障，从而有效降低非计划停机的风险，提升巡检效率与准确性，并大幅降低运维成本。

双方就这些智能化功能的实际应用场景区、技术细节及实施策略展开了讨论，并就如何将新技术融入俊源石油现有的风机运维体系中达成初步共识。

李涛 / 采购部

### 运盐备用防雨雪 护航行车保畅行

岁末年终，近期伴随着一波波的寒潮，雨雪天气也逐渐增多。根据经验，突发的雨雪天气会使外来车辆在地磅上坡和在磅上行进时打滑，存在极大的安全隐患。



发现该问题后外检员王洪民提前与部门领导协商，利用化验室的电动车到锅炉房领取两大袋盐，将其运送至北门和西门，以此提前做好准备，方便

### 谨小慎微，防微杜渐



近期，生产运行中心乙班员工刘洪光在巡检过程中，发现无离子水泵存在轻微渗漏现象。面对这一细节，他并未因其微小而掉以轻心，而是迅速采取行动，第一时间联系维修部门，通过维修人员专业紧密操作，成功消除了渗漏隐患，有效避免了可能因小漏变大漏而引发的安全生产事故。

刘洪光的行动彰显了高度的责任心和严谨的工作态度，提醒我们在日常工作中，必须见微知著，对任何可能影响安全生产的小概率事件和小异常保持高度警觉，做到早发现、早处理，确保生产运行的安全稳定。

刘洪光 / 生产运行中心

### 争分夺秒

### “镇”住精馏塔底泵“颤抖”危机



近期，精馏塔区域T106底泵突发异常，发出剧烈轰鸣并剧烈震动，监测数据异常，威胁整套精馏系统稳定运行。丙班精馏外操王某及时发现并通知班长孙国涛，孙国涛立即联系维修工和电工前往处理。电工丁建刚紧急断电，维修工李玉成检查确认是轴承损坏所致。

维修团队迅速行动，断电挂牌，拆卸泵体护罩，动作娴熟。他们小心翼翼地拆除破损轴承，避免零件落入泵腔造成二次伤害，并精准安装新轴承，确保同心度精准无误。

经过数小时努力，底泵恢复平稳运行，精馏塔系统恢复正常。维修团队凭借专业的判断力与高效的执行力，成功化解危机，保障了生产运行的连续性和稳定性。

缪春艳 / 生产运行中心

### 消防电话培训 守护安全的重要一课



近日，生产运行中心乙班班长刘洪光组织乙班员工开展了一场意义非凡的消防电话培训，旨在提升班组整体的应急响应能力。

培训开始，刘洪光手持消防电话主机，详细的讲解其使用方法，从快速呼叫到准确报出火灾信息，每一步都力求详尽。他特别强调了分机号码识别与冷静清晰传达信息的重要性，确保在紧急情况下能够迅速有效地进行沟通。

随后，进入实操环节，班组人员依次进行了消防电话操作。刘洪光在一旁指导，从按键力度到通话清晰度，逐一纠正不规范操作，确保每位员工都能熟练掌握。

此外，刘洪光还着重传授了消防电话的日常保养知识，从表面清洁到线路检查，再到备用电源的维护，每一项都关乎紧急时刻的通讯畅通无阻。

此次培训不仅提升了班组人员的消防电话操作技能，更深刻增强了他们的消防安全意识。消防电话作为火灾发生时的“生命线”，在每位员工心中都变得更加重要。此次活动为生产区域的安全运行筑起了一道坚实的防线。

万玉蕾 / 生产运行中心